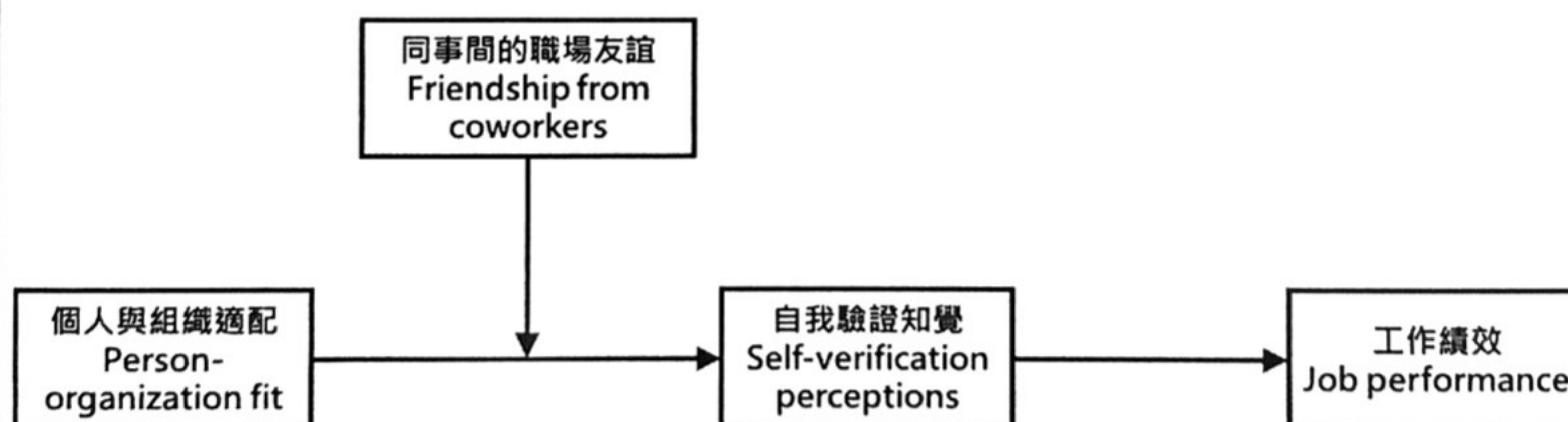


國立中山大學 109 學年度博士班招生考試試題

科目名稱：組織與人力資源管理【人管所】

1. 近十年來，管理學者呼籲組織行為與人力資源管理領域的研究需重視 the “Too-Much-of-a-Good-Thing” (TMGT) effect。請說明 the TMGT effect 的意涵 (5%)，並試以用一個研究上可能會出現 the TMGT effect 的情境來加以詳述解釋之 (20%)。
2. 職場工作壓力(work stress)的研究是組織行為與人力資源管理領域中的一個重要研究議題。假設您目前正在進行一個與職場工作壓力有關的研究，請您舉出一個與工作壓力議題有關的知名理論，並試以詳細說明這個理論如何能運用於您正在進行的研究議題上 (25%)。
3. 請針對以下的研究模式，說明何者是中介變數 (mediator)? 何者為調節變數 (moderator)? 並設想若是您執行這個研究，會如何收集此研究的資料以避免共同方法變異 (common method variance) 的問題，並使您的研究具有內部效度 (internal validity) 與外部效度 (external validity)? (30%)



4. 請說明何謂整合分析 (meta-analysis) 研究? 包含其研究設計的原理與資料收集方式為何? 並說明這種研究的貢獻度是什麼? (20%)