

國立中山大學人力資源管理研究所博士班
學術專業組暨產學組 課程結構圖
(最低畢業學分：39 學分)

98.02.26 所務會議暨課程委員會通過
98.11 外審
99.10.28 所務會議暨課程委員會通過
100.10.27 所務會議暨課程委員會通過
101.03.22 所務會議暨課程委員會通過
101.05.03 所務會議暨課程委員會通過&100 學年度第 4 次校課程委員會(101.05.25)通過&第 132 次教務會議(101.06.11)通過
101.10.29 所務會議暨課程委員會通過
102.10.24 所務會議暨課程委員會通過&102 學年度第 2 次校課程委員會(102.11.25)通過&第 138 次教務會議(102.12.17)通過
103.04 外審
103.04.23 所務會議暨課程委員會通過&102 學年度第 4 次校課程委員會(103.05.26)通過&第 140 次教務會議(103.06.10)通過
104.04.16 所務會議暨課程委員會通過&103 學年度第 4 次校課程委員會(104.05.28)通過&第 144 次教務會議(104.06.16)通過
105.04.07 所務會議暨課程委員會通過&104 學年度第 4 次校課程委員會(105.05.23)通過&第 148 次教務會議(105.05.30)通過
106.03.16 所務會議暨課程委員會通過&105 學年度第 4 次校課程委員會(106.05.15)通過&第 152 次教務會議(106.05.31)通過
106.10.05 所務會議暨課程委員會通過&106 學年度第 2 次校課程委員會(106.11.20)通過&第 154 次教務會議(106.12.11)通過
第 156 次教務會議(107.05.24)通過
107.10.04 所務會議暨課程委員會通過&107 學年度第 2 次校課程委員會(107.11.20)通過&第 158 次教務會議(107.12.10)通過

研究方法進階課程（選修）：

多變量分析（3）
英文論文寫作(一)（3）
英文論文寫作(二)（3）
質化研究方法(一)（3）
質化研究方法(二)（3）
結構方程模式（3）
高等質化研究方法（3） 107-2 新增
研究方法專題研討（3）
多層次研究專題研討（3）

一般人管進階理論課程（選修）：

人力資源心理學（3）
高等人力資源經濟學（3）
高等人力資源開發（3）
人力資源管理的測驗與發展（3）

人力資源報償管理專題研究（3）
人力資源管理績效專題討論（3）
人力資源維持管理專題研討（3）
人力資源確保管理專題研討（3）
科技人力資源管理專題研討（3）
高等人力資源管理專題研討（3）
人力資源測驗評量專題研究（3）

國際與策略人管進階理論課程（選修）：

知識經濟與全球化管理（3）
國際企業經營與策略（3）
高等國際組織行為（3）
高等國際人力資源管理（3）
高等各國人力資源管理比較（3）

策略性人力資源管理專題研討（3）
創業精神與人力資源管理專題研討（3）
國際人力資源管理專題研究（3）
國際企業經營與策略專題（3）
各國人力資源管理比較專題研討（3）

組織管理進階理論課程（選修）：

高階組織行為（3）
高等組織發展（一）（3）
高等組織發展（二）（3）
高等管理經濟學（3）
領導風格、決策與實務發展（3）
永續發展與綠色管理（3）
創新管理（3）

組織理論專題研討（3）
領導理論專題研討（3）
科技組織管理專題研討（3）
華人組織行為專題研討（3）
工作情緒專題研討（3）
組織公正專題研討（3）
員工工作態度與行為研討（3）
工作認同與認定研討（3）
國際組織行為專題（3）
家族企業理論專題研究（3）

必修課程：(15)

高等組織理論與管理（3）
高等人力資源管理（3）
高等研究方法（一）（3）
高等研究方法（二）（3）
專案研究（3）

必選課程：

產業專案研究（3）（學術專業組乙組
&產學組必選）